

Право на роботу

Запитання щодо дозволу на роботу, мінімальної зарплати, охорона праці

(станом на: 07.04.2022)

Джерело: [Arbeit und Soziales \(germany4ukraine.de\)](http://Arbeit und Soziales (germany4ukraine.de))

Чи можу я працювати в Німеччині?

Так, уже отримавши тимчасове посвідчення на проживання (Fiktionsbescheinigung), згідно з § 24 абзацу 1 Закону про проживання, у відповідному відомстві у справах іноземців ви отримуєте також і дозвіл на працевлаштування. У вашому тимчасовому, а пізніше – у постійному посвідченні на проживання має бути проставлена позначка «Працевлаштування дозволено» (Erwerbstätigkeit erlaubt). З нею ви зможете працювати в Німеччині за будь-якою спеціальністю. Просимо врахувати, що деякі професії все ж таки мають певні обмеження (наприклад, лікарю/лікарів, вчительок/вчителів, вихователів/вихователюк, докладніше – у відповіді на запитання щодо визнання кваліфікації). Також ви можете працювати як тимчасова працівниця або тимчасовий працівник. Окрім цього, ви можете відкрити власну фірму або працювати як представник вільної професії (фрілансер). У кожній галузі є свої вимоги до створення підприємств, які необхідно враховувати. Тут може йтися про професійно-правові положення, про особливі дозволи, а також про питання, пов'язані зі страховим правом. У разі, якщо ви відповідаєте передумовам, ви загалом можете подати заяву і в місцеве відомство у справах іноземців на отримання дозволу на перебування з метою працевлаштування або фахового навчання.

Чи є в Німеччині мінімальна заробітна плата і якого вона розміру?

Так, у Німеччині є законодавчо встановлена загальна мінімальна зарплата. Розмір мінімальної зарплати наразі становить 9,82 євро/година «брутто», з 1 липня 2022 року її буде підвищено до 10,45 євро. Згідно з наявним законопроектом з 1 жовтня 2022 року її знову має бути підвищено до 12 євро. У деяких галузях існують обов'язкові мінімальні зарплати, що перевищують розмір законодавчо встановленої загальної мінімальної зарплати, наприклад, у сферах догляду за німеччинами, прибирання будівель.

Чи поширюється на мене положення про мінімальну зарплату?

Так, це положення діє для всіх працівників незалежно від їхнього громадянства. Винятки є лише для осіб віком до 18 років, які ще не закінчили професійну освіту та для безробітних, які довго не працювали, у перші шість місяців роботи.

Скільки часу я можу працювати протягом дня?

Узагалі робочий час не має перевищувати вісім годин на день. Він може бути продовжений до десяти годин, якщо впродовж півріччя в середньому робочий день не перевищує вісім годин (§ 3 Закону про тривалість робочого часу). В окремих галузях припускаються винятки, узгоджені в колективній угоді про тарифні ставки або дозволені органами охорони праці.

На що звернути увагу при мінімальній зайнятості (мініджоб)?

Мінімальна зайнятість означає, що місячна заробітна плата не повинна перевищувати 450 євро або зайнятість обмежена трьома місяцями чи 70 робочими днями на рік і -

якщо заробітна плата перевищує 450 євро на місяць – ця зайнятість не є основною роботою (короткострокова зайнятість). Мінімально зайняті особи застраховані в державній системі від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Вони не сплачують внески в соціальні страховки: медичну, по догляду і на випадок безробіття. Пенсійні внески за замовчуванням платити треба, вони складають 3,6% від заробітної плати. Можна подати заяву на звільнення від загальнообов'язкового пенсійного страхування. Заява подається роботодавцю. Згідно з трудовим законодавством, працівники, які працюють неповний робочий день, мають такий самий статус, як і їхні колеги, які працюють повний робочий день. Вони мають право на встановлену законом мінімальну заробітну плату, на продовження виплати заробітної плати у разі хвороби та відсутності роботи у святкові дні. *Щодо питання: чи враховується заробіток при нарахуванні соціальної допомоги, дивись відповідь на запитання : Якщо я подам заяву на отримання соціальної допомоги, чи можу я і надалі розпоряджатися грошима, які в мене є?*

Чи потрібне мені визнання моєї професійної кваліфікації, щоб розпочати працювати? Визнання Вашої професійної кваліфікації є обов'язковим, якщо Ви хочете працювати у сфері регламентованих професій (наприклад, лікар, вчитель). У нерегламентованих професіях визнання кваліфікації значно збільшує шанси знайти роботу, яка відповідає кваліфікації. Додаткову інформацію про визнання професій можна знайти [на відповідному порталі](#) (також російською мовою). Ви можете отримати безкоштовну консультацію щодо визнання своєї кваліфікації в консультаційних центрах з визнання та кваліфікації в рамках програми «Інтеграція через кваліфікацію (IQ)». Найближчий консультаційний центр можна знайти тут: www.netzwerk-iq.de (німецькою та англійською мовами).

До кого я можу звернутись, якщо у мене виникнуть запитання до трудового законодавства?

Важливу інформацію про Ваші права як найнятого працівника в Німеччині можна знайти на веб-сайті «Faire Integration». Якщо у Вас є конкретні проблеми, наприклад, якщо Ви вважаєте, що роботодавець платить вам замало, Ви можете звернутися до консультаційних центрів [Fair Integration](#). Вони безкоштовно проконсультують вас різними мовами, зокрема російською та українською. [Список консультаційних центрів можна знайти тут.](#)

Які правила діють у сфері охорони праці у Німеччині та до кого я можу звернутись?

Робота має бути безпечною і не має бути причиною захворювання. Основою успішної системи зайнятості є створення безпечних та справедливих умов праці та турбота про їх дотримання. Ефективна охорона праці та дієве запобігання нещасним випадкам є особливо важливими з огляду на виклики цифровізації - в час, коли зростає темп роботи і вимоги до найманого робітника. Для Федерального міністерства праці та соціальної політики безпека та охорона здоров'я на робочому місці є центральними темами. Наша мета – захист працівників від небезпеки на робочому місці та запобігання шкоді для їхнього здоров'я. Для цього обов'язковими є надійна законодавча база та гарантовані законом рамкові умови для всіх підприємств.

Ви можете звернутися до:

- Роботодавця, який за законом зобов'язаний забезпечити охорону праці;

- Організацій, що представляють інтереси найманих робітників (Рада трудового колективу, профспілка);
- Лікаря служби охорони здоров'я на підприємстві;
- До відповідного страхувальника від нещасних випадків;
- Державного наглядового органу.

Для забезпечення охорони праці та здоров'я на робочому місці необхідні правила та положення, які це забезпечують. Загальну інформацію про систему захисту праці у Німеччині та відповідні правові врегулювання ви знайдете тут: [Was ist Arbeitsschutz?](#)